

臺南市政府研究發展考核委員會現有職員概況性別統計分析

壹、前言

本府研究發展考核委員會為行政幕僚單位，專責整合各項市政建設目標，擘劃市政發展藍圖，扮演組織間溝通協調之角色。以前瞻之規劃、精實之管考、務實之為民服務，輔以 E 化資訊系統，推動各項業務，與市政團隊共同塑造高效能、民意導向之現代化政府。

貳、本府研究發展考核委員會現有職員概況性別統計及分析

一、本府研考會現有職員人數性別統計及分析：

(一) 本府研考會自 103 年至 106 年 10 月中旬，現有職員人數性別說明如下：

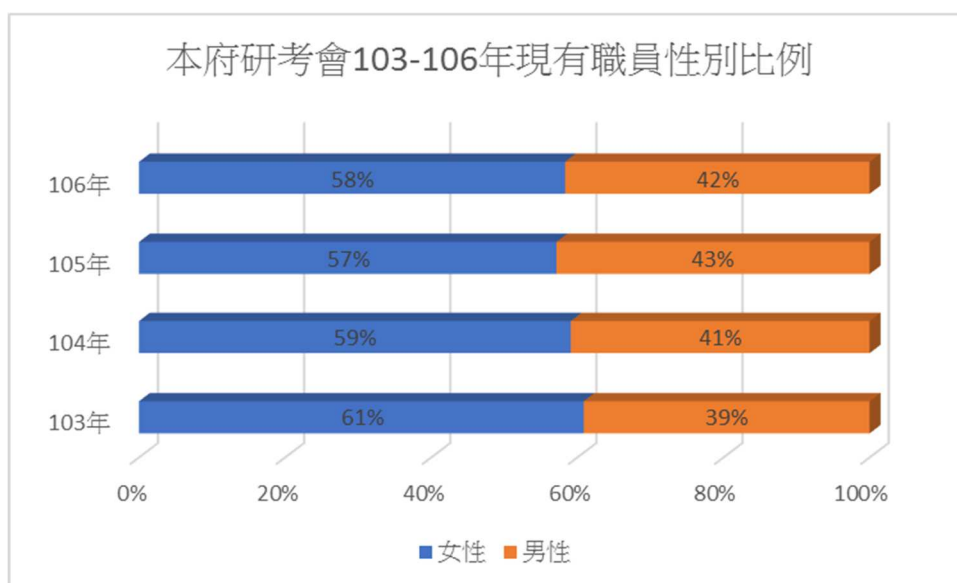
1. 103 年度總人數 23 人，女性 14 人，佔 61%；男性 9 人，佔 39%。
2. 104 年度總人數 22 人，女性 13 人，佔 59%；男性 9 人，佔 41%。
3. 105 年度總人數 21 人，女性 12 人，佔 57%；男性 9 人，佔 43%。
4. 106 年度總人數 24 人，女性 14 人，佔 54%；男性 10 人，佔 46%。

表一：本府研考會 103-106 年現有職員人數性別概況 單位：人

年度 性別	103 年	104 年	105 年	106 年
女性	14	13	12	14
男性	9	9	9	10
合計	23	22	21	24

資料來源：本府研究發展考核委員會網站

(二) 本府研考會現有職員性別組成歷年均是女多於男，差距分別為 22%、18%、14%、8%，惟任單一性別並未低於總人數比例 1/3。觀察本府研考會分發進用之錄取人員，及對外甄補之應徵人員均以女性居多，可能為本府研考會現有職員女性較多的原因之一。



圖一：本府研考會 103-106 年現有職員性別比例（小數點四捨五入）

二、本府研考會現有職員官等性別統計及分析：

（一）截至 106 年 10 月中旬，本府研考會現有職員總人數女性多於男性，各官等除簡任官等外，薦任官等與委任官等之女性均多於或等於男性。

表二：本府研考會 103-106 年現有職員官等性別概況 單位：人

官等	年度 性別	103 年	104 年	105 年	106 年
		簡任	女性	1	1
	男性	1	1	1	2
薦任	女性	8	7	7	7
	男性	5	5	6	6
委任	女性	5	5	4	6
	男性	3	3	2	2

資料來源：本府研究發展考核委員會網站

（二）本府研考會 103-106 年度各官等統計分析比例如圖二。其中觀察到 106 年度簡任官等性別比例有較大的變動，經分析是因本府研考會的簡任官等職數量為單數，職缺補實後比例產生變動，仍符合單一性別不低於三分之一之原則。委任官等男性的比例偏低，經分析原始資料係因同仁通過升官等考試／訓練晉升官等，無性別影響因素。



圖二：本府研考會 103-106 年現有職員官等性別比例（小數點四捨五入）

參、結語

綜合上述分析，本府研考會之現有職員性別人數，尚無明顯有性別因素產生差異情形。未來辦理人員甄補，將提供本府研考會現有職員性別人數資料給面談委員參考，以納入性別平衡觀點。